

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	27/05/2024
Código:	PC.00.0017	Revisão:	2

Sumário

1. OBJETIVO.....	1
2. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA.....	1
3. TERMOS, DEFINIÇÕES E ABREVIATURAS	2
4. DIRETRIZES	2
4.1. RESPONSABILIDADES.....	2
4.2. PRINCÍPIOS	3
4.3. O QUE FAZEMOS	3
4.4. SISTEMA DE GESTÃO DE SSQVF	4
4.5. APROVAÇÃO DA POLÍTICA	4
4.6. VIOLAÇÃO DA POLÍTICA.....	4
4.7. CONSIDERAÇÕES FINAIS	5
5. ANEXOS	5

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	27/05/2024
Código:	PC.00.0017	Revisão:	2

1. OBJETIVO

Esta Política descreve princípios e diretrizes da gestão de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida desenvolvidas para garantir que todas as operações da Suzano S.A sejam realizadas em ambientes seguros e saudáveis para colaboradores, prestadores de serviço e demais partes interessadas.

2. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Política de Direitos Humanos;
- Política de Diversidade e Inclusão;
- Política de Suprimento de Madeira;
- Código de conduta;
- ABNT NBR ISO 45001 Gestão de Saúde e Segurança;
- FSC-STD-40-005 Requisitos para o Consumo de Madeira Controlada FSC®;
- FSC-STD-BRA-01-2014 Plantações;
- FSC-POL-01-004 Política de Associação;
- ABNT NBR 14790 Manejo Florestal Sustentável – Cadeia de Custódia – Requisitos;
- ABNT NBR 14789 Manejo florestal – Princípios, critérios e indicadores para plantações

3. TERMOS, DEFINIÇÕES E ABREVIATURAS

SSQV - Saúde, Segurança e Qualidade de Vida.

Fatores Psicossociais - Descreve os fatores psicossociais como os aspectos que definem a interação subjetiva entre o trabalhador e seu trabalho, os quais interferem na vivência de bem-estar no trabalho e também nos processos de descompensações na saúde, seja mental ou física (OMS - Organização Mundial da Saúde).

FSC® - Forest Stewardship Council.

CERFLOR - Programa Brasileiro de Certificação Florestal.

4. DIRETRIZES

4.1. RESPONSABILIDADES

- a) A Área de Saúde, Segurança, Qualidade de Vida e Facilities é responsável pelo desenvolvimento de conteúdo, revisão, implementação e disseminação desta Política.

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	27/05/2024
Código:	PC.00.0017	Revisão:	2

4.2. PRINCÍPIOS

- a) Temos a Saúde, a Segurança e a Qualidade de Vida das pessoas como valores em nossas operações e aliamos o compromisso do desenvolvimento de ambientes de trabalho seguros com práticas de gestão e liderança baseadas nos seguintes princípios:
- Prevenir acidentes e doenças de trabalho, protegendo as pessoas envolvidas ou afetadas por nossas operações;
 - Promover um ambiente de trabalho saudável, considerando questões físicas e psicossociais;
 - Capacitar as pessoas envolvidas em nossas operações, dando acesso a informações, instruções e treinamentos necessários para o desempenho seguro de suas funções;
 - Respeitar toda legislação trabalhista, de saúde e segurança aplicáveis às nossas operações;
 - Gerir processos de saúde, segurança e qualidade de vida de maneira transparente, inclusiva, sistêmica, buscando sua melhoria contínua.

4.3. O QUE FAZEMOS

- a) Acreditamos no respeito a vida e envolvimento positivo de pessoas nos processos de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida, visando a construção de ambientes saudáveis e seguros, estruturados em uma cultura que incorpora o desempenho operacional, a prevenção de riscos e o cuidado mútuo.
- b) Traduzimos os princípios desta Política em ações estruturadas que abrangem todas as nossas atividades, garantindo sua ampla disseminação através da implementação de:
- Um sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, baseado em normas internacionalmente reconhecidas;
 - Práticas de gestão de riscos que nos permitem antecipar e responder às situações de emergência e de crises;
 - Comitês de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida e fóruns como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA/CIPATR) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT/SIPATR). Esses grupos de trabalho contam com a participação e consulta dos trabalhadores e seus representantes.
- c) Estabelecemos Planos de ação para acompanhamento da evolução da Cultura de Segurança priorizando as dimensões conforme score avaliado periodicamente de Comportamento e Cultura e demais programas do Sistema de Gestão.

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	27/05/2024
Código:	PC.00.0017	Revisão:	2

- d) Baseado na análise de necessidades voltadas ao cumprimento dos requisitos do sistema de gestão de segurança, buscamos o compromisso dos trabalhadores através do Pacto de Segurança.

4.4. SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA

- a) Mantemos uma gestão sistêmica dos processos de SSQV por meio da adoção de melhores práticas baseadas em normas internacionalmente reconhecidas, soluções inovadoras e capacitação de pessoas. Esta dinâmica nos possibilita atuar de forma ágil na prevenção de riscos, assim como disseminar uma cultura de comportamento seguro nas operações da Suzano S.A.
- b) Nosso sistema de gestão nos permite melhorar continuamente o desempenho de SSQV através de análises críticas com o envolvimento da alta liderança, programas comportamentais, auditorias internas e externas, avaliação de ocorrências e adoção de medidas preventivas/corretivas.
- c) Contamos ainda com sistemáticas para a identificação e monitoramento do atendimento de requisitos legais e de mapeamento e gerenciamento de riscos contemplando:
- Atividades, produtos e serviços;
 - Análise preliminar de risco;
 - Emissão de liberação de trabalho;
 - Levantamento de perigos e riscos.
- d) Monitoramos o desempenho de SSQV através de indicadores qualitativos e quantitativos, assim como gerenciamos mudanças de forma sistêmica, buscando manter riscos ou potenciais impactos negativos em níveis aceitáveis.
- e) Estimulamos ativamente que colaboradores e suas famílias tenham uma melhor qualidade de vida por meio de iniciativas de incentivo ao esporte, adoção de hábitos alimentares saudáveis, campanhas de vacinação, disponibilização de canais de apoio e medicina preventiva. Mantemos programas para a capacitação e desenvolvimento contínuo de colaboradores, através de processos internos e em parceria com instituições de ensino.
- f) Avaliamos anualmente os resultados das taxas de segurança e estabelecemos novas metas de redução (Taxas de frequência e gravidade) para todas as unidades de negócio da Suzano S.A.

4.5. APROVAÇÃO DA POLÍTICA

- a) A presente Política entra em vigor, por prazo indeterminado, na data da sua aprovação pela Diretoria Executiva da Suzano S.A.

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	27/05/2024
Código:	PC.00.0017	Revisão:	2

b) A Diretoria Executiva da Suzano S.A. possui competência exclusiva para a alteração, em qualquer hipótese, desta Política.

Nota: Se necessário, cópias da deliberação sobre a alteração ou revisão da Política poderão ser enviadas para partes interessadas.

4.6. VIOLAÇÃO DA POLÍTICA

a) Qualquer violação desta Política deve ser reportada através do canal confidencial de Ouvidoria e ser tratada de acordo com o Código de Conduta da Suzano S.A.

- Telefone Brasil: 0800 771 4060
- Telefones do Exterior: consulte número específico no site
- E-mail: ouvidoriaexterna@austernet.com.br
- Site: www.suzano.com.br, link "Ouvidoria"

4.7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

a) A Suzano S.A. também aborda temas relacionados com Saúde, Segurança e Qualidade de Vida em suas Políticas Corporativas de Diversidade e Inclusão, Suprimento de Madeira e Direitos Humanos, todas referenciadas neste documento.

5. ANEXOS

NA